

## 奈良東病院グループ3社を女性活躍推進企業に認定しました

奈良労働局（局長 橋口 忠）は、奈良東病院グループの医療法人健和会（理事長 鉄村 信治氏）、社会福祉法人大和清寿会（理事長 鉄村 敏夫氏）、株式会社ライフエール（代表取締役 鳩山 賢次氏）を、女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進に関する状況が優良であると認定し、令和5年4月17日に認定通知書交付式を行いました。

### 【認定企業様のコメント】

人手確保が難しく、求人募集の際のアピールになればと思い、認定取得を目指しました。

働く人の立場に立った労働時間の設定、働き方改革の推進により、幅広い人材の確保に努めています。また、グループ会社の強みである連携を活かし、女性がキャリアを止めずに働き続けられる環境づくりに力を入れることで、より働きやすい企業を目指していきます。



左から、ハローワーク奈良 森所長、(医)健和会 寺田氏、橋口奈良労働局長、(福)大和清寿会 竹之内氏、(株)ライフエール 鳩山氏、奈良労働局 雇用環境・均等室 楠田室長

えるぼし認定取得で  
イメージアップ!!



認定マーク  
愛称「えるぼし」

### 「えるぼし認定」の概要

●5つの評価項目(①採用②継続就業③労働時間等の働き方④管理職比率⑤多様なキャリアコース)について、満たした項目数に応じて1段階目～3段階目があります。

### 「えるぼし認定」を受けるメリット

- 認定マークを、自社の商品、名刺、広告、求人票などに付け、女性の活躍を推進している企業であることをアピールすることができ、企業イメージの向上、優秀な人材の確保・定着が期待できます。
- ハローワークやマザーズコーナー等にて「女性が活躍している企業」として求職者にPRをします。
- 国や奈良県等の公共調達における加点点評価の対象となります。

えるぼし認定や女性活躍推進法に関するお問い合わせは、奈良労働局雇用環境・均等室まで  
電話：0742-32-0210

## 奈良東病院グループ3社の企業概要、えるぼし認定に係る実績

| 医療法人健和会                                                                       | 社会福祉法人大和清寿会                                                                   | 株式会社ライフエール                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 代表者職氏名：理事長<br>鉄村 信治<br>所在地      ：奈良県天理市<br>事業内容    ：医療・福祉<br>常時雇用する労働者数：833 人 | 代表者職氏名：理事長<br>鉄村 俊夫<br>所在地      ：奈良県天理市<br>事業内容    ：医療・福祉<br>常時雇用する労働者数：323 人 | 代表者職氏名：代表取締役<br>鳩山 賢次<br>所在地      ：奈良県天理市<br>事業内容    ：医療・福祉<br>常時雇用する労働者数：197 人 |
| 正社員に占める女性労働者の割合<br>64.4%                                                      | 正社員に占める女性労働者の割合<br>62.5%                                                      | 正社員に占める女性労働者の割合<br>65.1%                                                        |
| 女性と男性の平均勤続年数<br>正社員：女 7.7 年、男 7.1 年<br>パート：女 6.0 年、男 6.2 年                    | 女性と男性の平均勤続年数<br>正社員：女 6.7 年、男 8.0 年<br>パート：女 5.8 年、男 4.4 年                    | 女性と男性の平均勤続年数<br>正社員：女 6.3 年、男 6.1 年<br>パート：女 8.0 年、男 6.4 年                      |
| 法定時間外労働及び法定休日労働<br>全ての月で 6 時間未満                                               | 法定時間外労働及び法定休日労働<br>全ての月で 5 時間未満                                               | 法定時間外労働及び法定休日労働<br>全ての月で 6 時間未満                                                 |
| 管理職の女性割合 78.1%<br>(産業平均値：41.8%)                                               | 管理職の女性割合 53.8%<br>(産業平均値：41.8%)                                               | 管理職の女性割合 50.0%<br>(産業平均値：41.8%)                                                 |
| ①女性の正社員への転換 10 名<br>②30 歳以上の女性正社員採用者<br>88 名                                  | ①女性の正社員への転換 19 名<br>②30 歳以上の女性正社員採用者<br>36 名                                  | 30 歳以上の女性正社員採用者<br>9 名                                                          |