

佐藤薬品工業株式会社を 女性活躍推進企業に認定しました

奈良労働局（局長 橋口 忠）は、佐藤薬品工業株式会社（代表取締役社長 佐藤 雅大氏）に対し、女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進に関する状況が優良であると認定し、令和5年6月19日に認定通知書交付式を行いました。認定基準の5つの評価項目全てを満たす3段階目（3つ星）です。

【代表取締役社長 佐藤 雅大氏のコメント】

女性活躍企業を目指す中で、他社の取組も参考にしながら、自分たちらしい多様な働き方を模索しています。

やりがいを持って仕事に没頭する社員が多いため、社員の健康を意識した福利厚生も整え、性別にかかわらず活躍できる環境づくりに努めています。

実際、子育てと仕事の両立をしながら活躍する女性も増えており、今後は、くるみん認定にも挑戦していこうと考えています。



えるぼし認定取得で
イメージアップ!!



認定マーク
愛称「えるぼし」



（左）橋口局長（右）佐藤薬品工業(株) 佐藤 雅大氏

「えるぼし認定」の概要

●5つの評価項目(①採用②継続就業③管理職比率④労働時間等⑤多様なキャリアコース)について、満たした項目数に応じて1段階目～3段階目があります。

「えるぼし認定」を受けるメリット

- 認定マークを、自社の商品、名刺、広告、求人票などに付け、女性の活躍を推進している企業であることをアピールすることができ、企業イメージの向上、優秀な人材の確保・定着が期待できます。
- ハローワークやマザーズコーナー等にて「女性が活躍している企業」として求職者にPRをします。
- 国や奈良県等の公共調達における加点評価の対象となります。

佐藤薬品工業株式会社の概要、取組内容

1. 企業の概要

代表者職氏名 : 代表取締役社長 佐藤 雅大

所在地 : 奈良県橿原市

事業内容 : 医薬品受託加工

常時雇用する労働者数 : 638 人

行動計画期間 : 令和2年4月1日～令和7年3月31日



2. えるぼし認定に係る実績

【採用】 正社員に占める女性労働者の割合 41.1%

【継続就業】 平均勤続年数 正社員 : 女 12.4 年、男 14.8 年
契約社員 : 女 14.7 年、男 5.6 年

【管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合 9.6%

【労働時間等】 法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均 全ての月で 24 時間未満

【多様なキャリアコース】 直近の3事業年度の実績

- ① 女性の非正社員から正社員への転換 3名
- ② 女性の正社員としての再雇用 1名
- ③ 30歳以上の女性の正社員としての採用 5名

